



江苏久煜智能制造股份有限公司

社会责任报告

(2023 年度)

2024 年 7 月

报告概述

本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合江苏久煜智能制造股份有限公司对社会责任的独特理解和公司的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间，江苏久煜智能制造股份有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司乳制品、保健品、药品包装成套智能设备的设计、开发和制造等在营业务。

公司地址：常州西太湖科技产业园锦程路 58 号

邮政编码：213145

电话：0519-86503400

传真：0519-86503400

电子邮件：info@joyopack.com

一、公司简介

江苏久煜智能制造股份有限公司(简称“久煜”)座落于江苏省常州市西太湖科技产业园锦程路 58 号，成立于 2009 年 3 月 13 日，是一家专业为全球乳品、保健品、药品行业的客户提供包装系统的全自动解决方案的高新技术企业,注册资本 3179.1477 万元,厂房面积 2 万 m²,公司研发场地 6000 m²,其中研发办公区域 1200 m²,检测试验中心 1200 m²,中试场地 3600 m²。

本公司主导产品是全自动铁听包装线，形成了一批拥有自主知识产权的核心技术，经教育部查新工作站查新，达到行业先进水平，补齐了行业短板；实现了压盖速度 ≥ 80 罐/分钟，封罐机跑粉量 $\leq 0.2\text{g}$ ，残氧率 $\leq 3\%$ ；充填机充填速度最高能达到 120 罐/分，充填精度在 $\pm 1.5\text{g}$ 以内等技术参数要求。公司还长期专注于通用设备制造业领域，通过消化吸收国外先进技术，并自主研发几十项单机设备的专利技术，拥有整个行业完整全面的专利包、定制化的先进设备和独特的工艺技术，同时，本公司主导产品均按照 GB/T26693-2011《奶粉定量充填包装机》标准执行。主导产品全自动铁听包装线和全自动多列条包线，属于通用设备制造业领域的一个细分领域，助力国家在设备制造业实现全面技术升级。

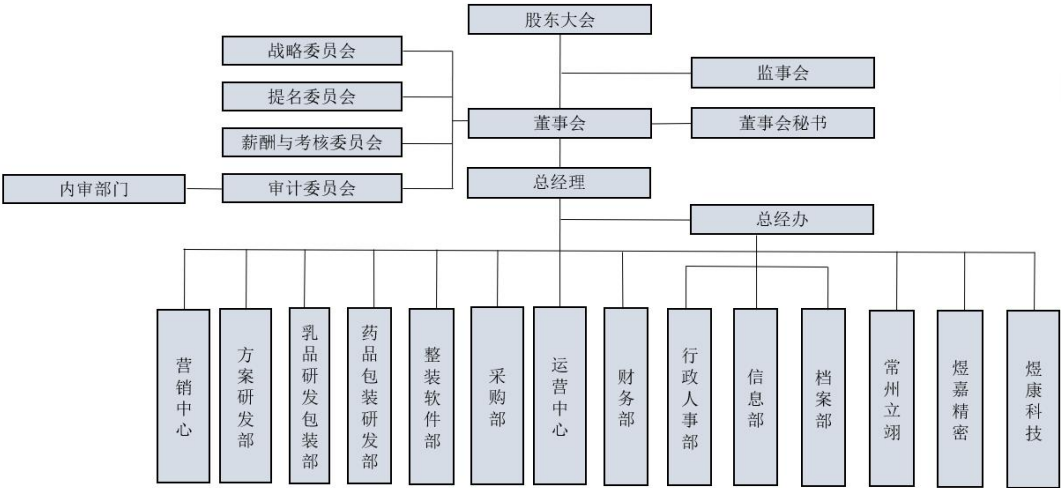
本公司先后荣获江苏省专精特新中小企业、江苏省瞪羚企业、常州市首台（套）重大装备及关键部件认定、江苏省民营科技企业、2022 年创新型中小企业、江苏省高新技术企业、常州市首台（套）重大技术装备、中国包装联合会科学技术奖二等奖、常州市乳品保健品药品智能包装工程技术研究中心、常州市武进区乳品药品包装工程技术研究中心、常州市科技成果转化及产业化项目等荣誉称号。该产品的研发和应用将为乳品制造业带来重大突破和发展，具有广阔的市场前景和应用潜力。

二、经营状况

本公司主导产品是全自动铁听包装线和全自动多列条包线，已形成了一批拥有自主知识产权的核心技术。

2023年公司现有职工人数110余人(不含子公司),企业总资产32556.15万元,营业收入17036.98万元,较上年增加了63%;利润总额3602.47万元。听装线设备2021年产量18条,2022年13条;条包线设备2021年产量3条,2022年产量19条。

三、组织架构图



江苏久煜智能制造股份有限公司组织架构图

四、技术创新

1、技术管理工作

在长期发展中,公司围绕着材料、工艺、品质和市场应用等,构建起了研发团队,形成以基础研究、产品开发、市场转化为核心的、较为完备的自主研发和技术创新体系,推动了产品和技术的快速升级,并不断使研发成果及早转变为客户价值,从而树立起支撑企业持续发展的核心竞争优势。

2、研发团队

公司拥有一支富有朝气的年轻人组成的团队,全员致力于研发,以创造客户利益最大化、打造属于自己的诚信品牌为目标,设计人员具备多年的开发设计经验。公司现有员工110余人(不含子公司),研发人员40余人(本科以上学历占90%以上),占总人员比例超过30%,中级职称及以

上 10 余人。公司建有“常州市乳品保健品药品智能包装工程技术研究中心”等研发和创新平台。同时，公司积极保持和清华大学精密仪器系、江苏大学等各大高校院系进行互动，联合开展公司业务领域各类攻关项目。目前我公司作为清华大学精密仪器系教学和学生实践的双基地，承担着高校基础学科及理论研究与我司相关行业的丰富工艺经验以及机械设计制造的优势结合的产学研深度融合任务，也为开发出更加适应市场及用户需求的产品线奠定了良好的技术和人才基础。

3、知识产权工作

近年来，久煜公司积极致力于知识产权管理工作的推进与规范。在已建立的质量管理体系、环境管理体系、职业健康与安全管理体系的基础上，公司严格按照《企业知识产权管理规范》进行体系搭建与完善，成功构建了标准化的知识产权管理体系。通过制定并发布十余项知识产权管理制度，公司系统提升了知识产权的创造、运用与保护能力。

通过高强度的研发投入与创新激励奖励制度的建立，久煜知识产权成果的数量及质量均得到大幅提升。截止 2023 年底公司拥有国内有效专利 53 件，其中有效发明专利 13 件，有效实用新型专利 40 件，通过 PCT 途径申请国际专利 4 件，其中授权 3 件，未授权 1 件；拥有国内有效注册商标 3 件，登记计算机软件著作权 7 件。

专利清单见下：

专利清单				
专利名称	专利号	类别	授权时间	国家
物料剔除机构	ZL201610000473.0	发明	2017.09.29	中国
听罐封装用定位机构	ZL201610000474.5	发明	2017.06.16	中国
用于听装生产线封罐自动脱罐机构	ZL201610000475.X	发明	2017.07.04	中国
粉末物料充填机的除尘系统	ZL201610903233.1	发明	2018.07.24	中国
铁听罐高帽盖的自动压盖机及其压合方法	ZL201610986913.4	发明	2019.04.02	中国
磁悬浮整理计数系统及其整理计数方法	ZL201910445445.3	发明	2021.05.28	中国

粉末物料连续充填快速罐装系统（俄罗斯）	俄罗斯 斯:RU2021106474	发明	2022.01.12	俄罗斯
粉末物料连续充填快速罐装系统（澳大利亚）	澳大利亚: AU2019370264	发明	2023.05.18	澳大利亚
粉末物料连续充填快速罐装系统（新西兰）	新西兰: 774084	发明	2023.10.03	新西兰
一种高帽盖高速压盖机	ZL202111111944.2	发明	2021.12.10	中国
一种高速抽真空充保护气封罐生产线	ZL202111559234.6	发明	2022.04.05	中国
一种高速抽真空充保护气装置	ZL202111559241.6	发明	2022.04.05	中国
一种新型高速封罐机	ZL202111559232.7	发明	2022.04.08	中国
铁听包装输送带快拆卸装置	ZL201620000731.0	实用新型	2016.07.13	中国
封罐机罐体流转进出口输送轨道结构	ZL201620000733.X	实用新型	2016.08.10	中国
一种充填机充填称重机构	ZL201620000737.8	实用新型	2016.07.06	中国
便捷式螺杆抽出装置	ZL201620016748.5	实用新型	2016.12.14	中国
粉末物料充填机除尘系统的分离装置	ZL201621129483.6	实用新型	2017.05.10	中国
一种磁性分离罐盖的装置	ZL201621126761.2	实用新型	2017.05.10	中国
一种磁性振动分离罐盖的装置	ZL201621129546.8	实用新型	2017.05.10	中国
罐口的视觉检测装置	ZL201621126760.8	实用新型	2017.07.04	中国
罐体的视觉检测装置	ZL201621129499.7	实用新型	2017.05.10	中国
铁听罐高帽盖自动压盖机	ZL201621209891.2	实用新型	2017.10.20	中国
往复运动装置及自动卸垛机	ZL201820443593.2	实用新型	2018.11.30	中国
升降运动装置及自动卸垛机	ZL201820443602.8	实用新型	2018.11.30	中国
粉末物料连续充填快速罐装系统	ZL201821791079.4	实用新型	2019.06.25	中国
连续充填进料机构以及粉末物料连续充填机	ZL201821791048.9	实用新型	2019.06.25	中国
罐盖分盖输送机以及罐装产品包装生产线	ZL201821791077.5	实用新型	2019.06.25	中国
乳制品铁听罐杀菌输送机	ZL201920651067.X	实用新型	2020.03.10	中国
铁听罐磁性翻罐吹扫输送机	ZL201920651061.2	实用新型	2020.03.10	中国
一种多列条包自动整理机	ZL201920771464.0	实用新型	2020.04.21	中国
自动底盖输送封罐流水线	ZL201920771639.8	实用新型	2020.03.10	中国
底盖封罐分配装置	ZL201920772243.5	实用新型	2020.03.10	中国
气动智能控制终端	ZL202021121064.4	实用新型	2021.01.15	中国
抽真空充氮封罐机构	ZL202021121062.5	实用新型	2021.03.26	中国
多列整理机检重剔除装置	ZL202021121063.X	实用新型	2021.03.26	中国
一种瓶子充填机	ZL202023211196.9	实用新型	2021.10.15	中国
一种磁性分盖机构	ZL202023211508.6	实用新型	2021.10.15	中国

一种粉体灌装充填机构	ZL202120096460.4	实用新型	2021.10.15	中国
一种条包自动装罐机	ZL202120096432.2	实用新型	2021.10.19	中国
一种翻转吹扫固体瓶装除尘清理机	ZL202120492341.0	实用新型	2021.04.13	中国
一种高速压盖机进盖装置	ZL202122307787.4	实用新型	2022.03.08	中国
一种高速压盖机压盖装置	ZL202122313475.4	实用新型	2022.03.08	中国
一种罐体定位装置	ZL202122297259.5	实用新型	2022.03.04	中国
充填系统用防擦壁螺杆装置	ZL202221047080.2	实用新型	2022.10.04	中国
快拆式进罐螺杆装置及充填机	ZL202221033222.X	实用新型	2022.10.04	中国
一种粉末物料智能化拆包投料系统	ZL202221339829.0	实用新型	2023.01.06	中国
一种高帽压盖机	ZL202222340520.X	实用新型	2023.04.25	中国
一种进盖装置	ZL202222335478.2	实用新型	2023.02.07	中国
高帽压盖机构	ZL202222335215.1	实用新型	2023.04.07	中国
一种对合式封口机构	ZL202222778624.9	实用新型	2023.04.07	中国
一种条包机成型机构	ZL202222778641.2	实用新型	2023.04.07	中国
一种与异形包装袋适配的防粘刀裁切装置	ZL202321268862.3	实用新型	2023.10.20	中国

2017年公司项目“全自动铁听包装线”在中国包装联合会获得“中国包装联合会科学技术奖”二等奖，同年“常州市武进区乳品药品包装工程技术研究中心”项目获得第一批科技奖励资金；2021年常州市科技局“基于GMP的智能包装成套设备关键技术研发及产业化”项目科技成果验收；2022年进入常州市首台（套）重大装备拟定名单，2022年常州市乳品保健品药品智能包装工程技术研究中心。荣誉证书图片如下：



附件 1

2022年常州市第一批科技奖励资金
(2021年度市工程技术研究中心绩效评估
奖补) 项目汇总表

主管部门	项目数(项)	市本级2022年度下达资金(万元)
溧阳市科技局	5	—
金坛区科技局	2	25
武进区科技局	17	205
其中:常州市科投城	1	15
武进国家高新区	4	45
省西太湖高新区	7	85
新北区科技局	12	150
天宁区科技局	3	40
钟楼区科技局	3	35
常州经开区科技金融局	5	—
合计	47	455

- 4 -

序号	项目名称	承担单位	主管部门	拨款金额
23	常州市高速电梯导轨工程技术研究中心	马拉森(江苏)电梯导轨有限公司	武进区科技局	10
24	常州市汽车轮毂工程技术研究中心	常州耀工科技有限公司	新北区科技局	10
25	常州市乳品保健食品智能包装工程研究中心	常州久熙自动化设备有限公司	武进西太湖科技局	10
26	常州市一体化基站工程技术研究中心	常州上环城科技(常州)股份有限公司	新北区科技局	10
27	常州市精密齿轮传动工程技术研究中心	常州市武进金城齿轮有限公司	武进高新区科技局	10
28	常州市动力电池PACK用新型热交换器工程技术研究中心	常州恒创热管理有限公司	武进区科技局	15
23	常州市药用改善工程技术研究中心	常州同泰生物药业科技股份有限公司	新北区科技局	15
30	常州市综合器械医疗器械工程技术研究中心	常州洛安医疗器械有限公司	武进区科技局	15
31	常州市抗高血压药物工程技术研究中心	江苏那那强生药业有限公司	金坛区科技局	15
32	常州市牙科椅体系统工程技术研究中心	江苏创美医疗器械有限公司	武进西太湖科技局	15
33	常州市电外科手术系统工程技术研究中心	常州华盛电学设备有限公司	武进西太湖科技局	10
34	常州市外科手术吻合器工程技术研究中心	普瑞斯基(常州)医疗器械有限公司	武进区科技局	10
35	常州市天然植物提取物绿色制造工程技术研究中心	常州美雅生物材料有限公司	武进西太湖科技局	10

- 7 -

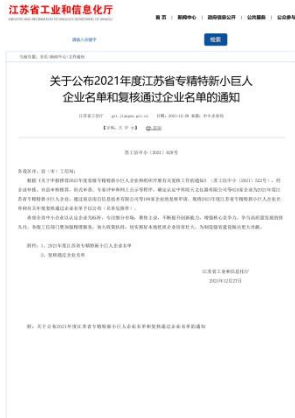


序号	企业名称	装备名称	辖区
1	江苏上上电缆集团有限公司	10KV高压架空-电缆制造(法国)技术	溧阳市
2	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市
3	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市
4	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市
5	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市
6	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市
7	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市
8	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市
9	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市
10	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市
11	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市
12	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市
13	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市
14	江苏永耀光电股份有限公司	LED芯片制造设备(法国)技术	溧阳市



42	常州市武进区立巢二期材料工程研究中心	常州耀工科技有限公司	武进区
43	常州市武进区江天智能装备工程研究中心	常州耀工科技有限公司	武进区
44	常州市武进区品品智能包装工程研究中心	常州久熙自动化设备有限公司	武进区
45	常州市武进区神盾系统工程技术研究中心	江苏那那强生药业有限公司	武进区
46	常州市武进区神盾系统工程技术研究中心	常州耀工科技有限公司	武进区
47	常州市武进区江天智能装备工程研究中心	常州耀工科技有限公司	武进区
48	常州市武进区神盾系统工程技术研究中心	常州耀工科技有限公司	武进区

公司获得市级以上荣誉有：“江苏省专精特新中小企业”“江苏省瞪羚企业”“高新技术企业”“江苏省民营科技企业”“2022年创新型中小企业”等。



序号	单位名称
59	常州一诺子微设备股份有限公司
60	江苏联众生产-汽配股份有限公司
61	常州机电五金有限公司
62	江苏联合电力装备股份有限公司
63	常州中德机电装备股份有限公司
64	常州华日新材料股份有限公司
65	常州中德机电装备股份有限公司
66	常州中德机电装备股份有限公司
67	江苏天润新材料科技股份有限公司
68	江苏普华机电股份有限公司
69	常州中德机电装备股份有限公司
70	江苏天润新材料科技股份有限公司
71	江苏天润新材料科技股份有限公司
72	江苏普华机电股份有限公司
73	江苏普华机电股份有限公司
74	江苏普华机电股份有限公司
75	常州华日新材料股份有限公司
76	常州中德机电装备股份有限公司
77	常州中德机电装备股份有限公司
78	常州中德机电装备股份有限公司
79	江苏普华机电股份有限公司
80	江苏普华机电股份有限公司
81	常州中德机电装备股份有限公司
82	江苏普华机电股份有限公司
83	常州中德机电装备股份有限公司
84	江苏普华机电股份有限公司
85	常州中德机电装备股份有限公司
86	常州中德机电装备股份有限公司
87	常州中德机电装备股份有限公司
88	常州中德机电装备股份有限公司
89	常州中德机电装备股份有限公司
90	常州中德机电装备股份有限公司

**常州市武进区科学技术局
常州市武进区财政局**

武科发〔2023〕3号

区科技局区财政局关于下达2022年度常州市武进区科技创新发展专项资金(潜在独角兽和瞪羚企业)奖励资金的通知

科发委、各镇人民政府、开发区管委会、各有关单位:
为加快构建现代化产业体系,加强创新型企业发展,完善创新型企业发展培育体系,根据《常州市武进区促进创新发展的若干政策(试行)》(武政办发〔2022〕59号),现决定对常州永芯半导体有限公司等75家2022年度首次认定为潜在独角兽、瞪羚企业和拟申报企业给予奖励(详见附件),并相应拨付各镇(开发区)2023年度“2069901科

-1-

扶奖励“预算支出指标”

本次奖励共75项,合计下达奖励资金580万元,其中:科技城5项奖励经费50万元,高新区5项奖励经费140万元,西太湖13项奖励经费130万元和绿建区1项奖励经费5万元,按照现行财政体制分别由科技城、高新区和西太湖财政承担。请获得奖励的企业在收到通知后到所在地财政部门办理拨款手续。

请各镇(开发区)及对应镇科技创新扶持奖励政策,积极支持科技创新政策导向,进一步优化营商环境,加大培育企业培育和瞪羚企业培育力度,更大范围发挥科技创新的引领作用,为我区建成创新驱动发展示范区和高质量发展先行区提供有力支撑。

- 附件:1.2022年度常州市武进区省级潜在独角兽、瞪羚企业和科技型中小企业奖励资金汇总表
- 2.2022年度常州市武进区省级潜在独角兽和瞪羚企业奖励汇总表
- 3.2022年度常州市武进区市级瞪羚企业奖励汇总表

-2-

(此页无正文)



(此件公开发布)

常州市武进区科学技术局办公室 2023年1月3日印发

-3-

**附件1:
2022年度常州市武进区省级潜在独角兽、瞪羚企业和市级瞪羚企业奖励资金汇总表**

序号	镇(开发区)	企业名称(家)	金额(万元)
1	高新区	5	140
2	科技城	5	50
3	西太湖	13	130
4	湖塘镇	11	55
5	牛塘镇	3	15
6	绿建区	1	5
7	洛阳镇	7	35
8	雪堰镇	5	25
9	直溪镇	8	40
10	嘉泽镇	7	35
11	嘉泽镇	1	5
12	澄溪镇	9	45
合计		75	580

-4-

**附件2:
2022年度常州市武进区省级潜在独角兽和市级瞪羚企业奖励汇总表**

序号	企业名称	奖励金额	区域
1	常州永芯半导体有限公司(潜在独角兽)	100	高新区
2	江苏天创电气科技有限公司	10	高新区
3	江苏特华泰承有限公司	10	高新区
4	常州中德智能装备技术研究院有限公司	10	高新区
5	常州汉超机电有限公司	10	高新区
6	江苏信德科技集团有限公司	10	科技城
7	常州天正工业发展股份有限公司	10	科技城
8	常州千帆环保科技股份有限公司	10	科技城
9	常州中航轨道交通科技股份有限公司	10	科技城
10	博睿康科技(常州)股份有限公司	10	科技城
11	普惠瑞欣(常州)营养科技有限公司	10	西太湖
12	江苏唯德康医疗科技有限公司	10	西太湖
13	江苏福源农业科技股份有限公司	10	西太湖
14	江苏福康教育科技股份有限公司	10	西太湖
15	江苏友瑞磁材料科技有限公司	10	西太湖
16	江苏德源材料科技有限公司	10	西太湖

-5-

17	江苏创美医疗器械有限公司	10	西太湖
18	常州康康电气有限公司	10	西太湖
19	常州市瑞泰新材料科技有限公司	10	西太湖
20	常州科特洁洁洁设备有限公司	10	西太湖
21	常州元理自动化设备有限公司	10	西太湖
22	常州华阳检测技术有限公司	10	西太湖
23	常州海海轴承制造有限公司	10	西太湖
合计		320	

-6-



五、信用建设

公司将先进信用管理理念转变为全体员工的共识，增强信用建设的凝聚力和向心力，向社会展示公司的诚信品质。还对照标准，改进提升。严格按照企业信用体系建设的目标任务，全力推进信用管理工作。动员组织全公司员工全面开展信用管理贯标，建立健全公司信用管理体系；围绕公司在生产经营中的守信要求，以销售为起点以点带面，引领广大员工持续扎实开展信用贯标建设。在信用建设体系建设过程中，公司获得了“2023年度江苏省工业企业质量信用 A 级企业”称号。

常州市市场监督管理局文件

常市监质发〔2023〕71号

常州市市场监管局关于公布 2023 年度江苏省质量信用 A 级企业（常州市）的通知

各辖市、区市场监管局，常州经开区市场监管局，各有关企业：
为加快推进质量诚信体系建设，推动质量信用分级分类监管，引导企业强化质量诚信意识，根据《江苏省“十四五”社会信用体系建设规划》（苏政办发〔2021〕42号）和《关于开展2023年度江苏省质量信用 A 级及以上企业等级认定工作的通知》（苏市监〔2023〕68号）精神，常州市市场监管局积极组织企业申报 2023 年度江苏省质量信用 A 级企业。经企业自愿申报、辖市区市场监管局以及常州经开区市场监管局推荐、市场监管局初审和省市场监管局备案同意等程序，我市共有 260 家企业符合江苏省质量信用 A 级企业条件，现予以公布。

- 1 -

希望符合江苏省质量信用等级 A 级条件的企业珍惜荣誉，再接再厉，充分发挥质量信用示范作用，努力提高企业质量管理水平。希望全市企业以他们为榜样，珍惜质量信用记录，增强社会责任，建立良好的社会形象，为常州经济发展作出更大贡献。

附件：2023 年度江苏省质量信用 A 级企业（常州市）



（此件公开发布）

- 2 -

附件

2023 年度江苏省质量信用 A 级企业（常州市）

序号	地区	企业名称
1	溧阳市	江苏时代新能源科技有限公司
2	溧阳市	江苏国信溧阳抽水蓄能发电有限公司
3	溧阳市	溧阳市宏大机械设备有限公司
4	溧阳市	江苏华能亨通科技有限公司
5	溧阳市	常州宇成机械设备有限公司
6	溧阳市	江苏金亿农牧机械有限公司
7	溧阳市	溧阳市东成机械制造有限公司
8	溧阳市	江苏瑞德智能装备有限公司
9	溧阳市	江苏米多机械有限公司
10	溧阳市	溧阳市特佳佳机械有限公司
11	溧阳市	溧阳中村紧固件有限公司
12	溧阳市	江苏嘉泰环境设备制造有限公司
13	溧阳市	江苏齐翔专用车有限公司
14	溧阳市	常州长盈精密技术有限公司
15	溧阳市	耀光建设有限公司
16	溧阳市	江苏国耀交通科技有限公司
17	溧阳市	江苏国电智能装备有限公司
18	溧阳市	江苏卓源模具科技有限公司
19	溧阳市	江苏九九交通设施有限公司
20	溧阳市	溧阳东及纺织有限公司
21	溧阳市	江苏科达利精密工业有限公司
22	溧阳市	江苏联赢激光有限公司
23	溧阳市	常州时创能源股份有限公司

- 3 -

序号	地区	企业名称
105	武进区	常州华阳检验检测技术有限公司
106	武进区	江苏常州科技有限公司
107	武进区	常州易盛电气有限公司
108	武进区	常州天常管道系统有限公司
109	武进区	江苏久恒智能制造股份有限公司
110	武进区	常州恒利宝粉末新材料科技有限公司
111	武进区	常州博恩中德医疗科技有限公司
112	武进区	常州市元耀电机科技有限公司
113	武进区	常州高尔康科技有限公司
114	武进区	中科嘉泰冷链系统（江苏）有限公司
115	武进区	常州创隆特利数控机床设备有限公司
116	武进区	常州中诺医疗器械股份有限公司
117	武进区	常州中超石墨电力科技有限公司
118	武进区	常州俊勃新材料科技有限公司
119	武进区	永思联机电科技（常州）有限公司
120	武进区	常州威克医疗器械有限公司
121	武进区	天衍医疗器械有限公司
122	武进区	常州市硕康新材料科技有限公司
123	武进区	常州恩瑞电力科技有限公司
124	武进区	常州伊柏美格医用气体设备有限公司
125	武进区	常州润来科技有限公司
126	武进区	常州瑞阳液压成套设备有限公司
127	武进区	常州孟德智能装备有限公司
128	武进区	常州联德电子有限公司
129	武进区	常州朗合医疗器械有限公司
130	武进区	江苏延汉材料科技有限公司
131	武进区	常州科普动力机械有限公司

- 7 -

六、环保节约

1、环境管理

建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

公司严格贯彻执行国家、政府有关节能的方针政策、法律法规、节能技术监督的各项规程、条例、规章制度，开展科学节能管理，分层次开展能源节约工作。公司加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原材料、能源利用率。在废物综合利用方面，贯彻资源的减量化、再利用、资源化的循环经济理念，建立起“资源—生产—产品—消费—废弃物再利用”的循环经济体系。

七、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专职安全管理人员，公司安全生产管理网络健全，职能部门职责明确，各级安全生产责任制、安全生产管理制度完善。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常

经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。公司积极开展安全生产教育活动，广泛宣传安全生产知识，提升员工安全生产意识，引导员工树立正确的安全价值观，严格遵守安全行为规范。以“安全隐患排查与治理”为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。

八、员工

1、劳动合同与薪酬

公司坚持以人为本，注重多方面推动员工职业发展，努力创造条件、创新机制，搭建员工职业和事业发展平台，推动员工与公司的共同发展。

公司把全面履行《劳动法》、《劳动合同法》看作是公司全面履行社会责任的重要组成部分，坚持将劳动关系管理纳入企业的战略管理，着力构建劳动关系和谐企业。

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬，并针对不同的岗位性质提供一定的津贴、补贴或年终奖励基金。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。

3、员工福利

对员工的责任是让全体员工安全工作、快乐生活，体现的是“员工关怀”的企业文化。为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动，如员工年会、员工表彰大会及幸运抽奖、女生节下午茶聚会等。

为了更好地服务于职工，公司在端午节、中秋节和春节等传统节日均会发放节日慰问品；高温夏日，会对员工发放防暑降温药品，以及配置冷风扇、冰饮料、绿豆汤、降温冰块等防暑降温措施。通过一系列活动的开展，让员工充分感受到公司的人文关怀，让“以厂为家”的观念深入员工心中。通过先进集体、先进班组和优秀标兵的评选表彰活动，宣传员工的优秀事迹，弘扬员工身上所体现的敬业精神，并通过精神、理念、传统等无形的因素，陶冶员工的情操，培养员工群体意识和良好的共同习俗和道德风尚。





4、职业健康安全

公司建立了 GBT-45001-2020 职业健康安全体系。关注员工身心健康，每年安排进行厂区职业健康环境因素检测。针对检测结果进一步完善防护措施。公司每 2 年为员工安排健康体检和特殊工种专项健康体检，及时关心员工的身体健康状况。

5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议、员工申诉、总经理意见箱等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

6、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内

部培训、实操培训和证书培训四种。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如安全生产培训、班组长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

公司每年定期委派技术、管理骨干参加外部的各种技能培训，使他们精益求精、提升自我、增长见识。

九、社会责任

公司在致力于自身发展的同时，还要积极主动地履行社会责任，以更具社会责任感的组织行为增强其竞争优势，致力于成为卓越的企业公民。公司在致力于打造优秀企业的同时，更注重回馈社会；在创造企业经济价值的同时，也努力创造社会价值。

1、公共责任

(1) 识别公司产品、服务和运营对社会的影响并加以控制

公司通过公众反馈信息的收集、整理与分析，识别出公司产品、服务和运营可能对社会造成的影响，为公司主动对产品及生产安全、能源资源消耗和公共卫生等进行管理和控制提供支持。公司注重和关心公众所密切注视的公共问题，并把分析预测和收集到的危险信号数据，运用在产品、服务和运输的改进之中，将产品安全、安全生产、公共卫生、能源资源消耗、环境污染几方面问题纳入可控范围内。

(2) 确立关键风险过程，排除各方面隐忧

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，得出目前公众关注主要是产品安全、节能降耗、环保三方面问题。面对关键风险，公司积极作出反应，排除各方面隐忧。

(3) 识别评估风险，在合法合规的前提下持续提升

为了更加全面地识别和获取满足法律法规的要求，公司采取了多种措

施，应对上述多个环节可能存在的问题。

公司每年进行管理评审，责任部门对安全环境相关因素管控提交总结报告，综合管理部对公司满足法律法规情况提交总结报告，报告交由公司中层以上进行评审，并提出改进的意见，由总经办跟进改进的落实情况。

公司根据国家相关法律法规要求，在安全、环境、质量和节能等方面，制定了更为全面的操作规程。测量方法上，结合了自检自测、社会监督测量、第三方测量，在符合国家法规和行业标准的同时，以高标准加以控制。

2、道德行为

（1）严格遵守诚信准则，构建组织信用体系

公司领导层十分注重法律法规的宣传教育工作，恪守经营道德，倡导“先做人，后做事”。公司要求所有的员工：做好本职工作的前提是，我们每个人都是一个讲道德、守信用的公民，要求公司的产品在实现过程中的各个环节是环保节能的，我们的人员在日常各个岗位上的行为是讲道德守信用的，任何时候不做腐败不道德行为的接收者，更不能做腐败不道德行为的发起者，任何个人一旦发现有不道德不守信的行为，均进行相应的处分。

公司突出领导干部在道德规范方面的模范带头作用，要求所有领导干部在工作和生活中遵守道德的规范，并鼓励广大员工通过公司的各种平台对公司各层级人员的言行及廉政情况予以监督。

公司通过事务公开透明来形成良好的道德规范氛围；同时，向广大供应商明确公司在规范方面的立场和要求，通过外部压力来促使内部员工干部遵守道德规范的要求。

（2）规范道德行为，体现核心价值观

重合同、守信用、讲道德、守法纪，为消费者提供高品质产品和服务是衡量企业道德水准的基本尺度。制定领导干部廉洁从业若干规定，以提高中层领导的道德及管理水平。